



Wenn Du der Gesamtbewerter bist

Als Gesamtbewerter bewertest du das komplette Treffen. Es ist eine wichtige Aufgabe, da du Rollen bewerten kannst, die sonst von niemandem kommentiert werden (z.B. Bewerber, Toastmaster des Abends), und Dinge ansprechen kannst, die während des Treffens besonders gut oder schlecht waren. So kannst Du den Club als Ganzes voranbringen.

Beim Eintreffen

- Wähle einen Platz, an dem du einen guten Überblick über das Treffen und die Teilnehmer hast.
- Kläre mit dem Toastmaster des Abends, ob es irgendwelche Besonderheiten im Programm gibt. Übernimmt jemand eine Rolle zum allerersten Mal? Ist jemand kurzfristig als „Lückenfüller“/Ersatz für eine Rolle eingesprungen, die normalerweise einer längeren Vorbereitung bedarf?
- Stelle eine Checkliste auf, anhand derer du das Treffen beurteilen kannst (z.B. Beginn: pünktlich?
Präsident: Begrüßung von Gästen?
Toastmaster des Abends: gut vorbereitet? Alles Wichtige erwähnt?
Zeitplan: Werden Zeitvorgaben eingehalten?
usw.

Während des Treffens

- Der Toastmaster des Abends bittet dich eventuell zu Beginn des Treffens, deine Rolle kurz vorzustellen. Dazu bleibst du auf deinem Platz sitzen.
- Beobachte jeden Programmbeitrag und alles was passiert (ggf. auch das, was nicht passiert, obwohl es hätte passieren sollen...).
- Was hat den Abend speziell ausgezeichnet?
- Achte auf gute und weniger gute Beispiele von Vorbereitung, Organisation, Vortrag, Begeisterung, Aufmerksamkeit und Pflichterfüllung.
- Als Gesamtbewerter kannst du die Qualität der Bewertungen kommentieren. (Waren sie z.B. aufbauend und hilfreich? Wurden konkrete Verbesserungsmöglichkeiten aufgezeigt? Wurde die Zeit eingehalten?) Beachte aber, dass die Redner nicht noch einmal von dir bewertet werden sollen.
- Mach dir ausreichend Notizen.
- Im Bewertungsblock wirst du aufgerufen, deinen Bericht auf der Bühne vorzutragen. Dafür hast du drei bis fünf Minuten Zeit. Liste nicht nur Fehler auf, sondern auch konkrete Verbesserungsvorschläge dazu. Erwähne ausdrücklich auch positive Beispiele und achte auf eine ausgewogene Mischung von Lob und Kritik.
- Motiviere die Clubmitglieder, damit die nächste Veranstaltung noch besser gelingt.

Hinweis

Die Rolle kann mehrmals für den CL (Auszeichnung als kompetente Führungskraft) angerechnet werden. Ggf. bitte vor dem Treffen dem Vizepräsidenten Weiterbildung (VPE) Bescheid geben und das CL-Handbuch einem Bewerber geben.